|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **VELEUČILIŠTE U KRIŽEVCIMA**  **Obrazac izvedbenog plana nastave** | Izdanje: travanj 2017. Oznaka: Prilog 5/SOUK/A 4.3.1. |
| Izdanje: travanj 2017. Oznaka: Prilog 5/SOUK/A 4.3.1. |

**Akademska godina: 2023./2024.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Studij:** | **Stručni diplomski studij *Menadžment u poljoprivredi*** | |
| **Kolegij:** | **MENADŽMENT U POLJOPRIVREDI** | |
| **Šifra:** 194098  **Status**: obvezni | **Semestar:** **II** | **ECTS bodovi: 7** |
| **Nositelj:** | **dr. sc. Krunoslav Škrlec, prof. struč. stud.** | |
| **Suradnici:** |  | |
| **Oblik nastave:** | **Sati nastave** | |
| Predavanja | 45 | |
| Vježbe | 25 | |

**CILJ KOLEGIJA:** Upoznati studente s osnovama menadžmenta, vještinama poslovnog upravljanja, razinama menadžmenta te osnovnim alatima koji se primjenjuju prilikom menadžerskog upravljanja s osvrtom na primjere u poljoprivrednoj praksi.

**Izvedbeni plan nastave**

Početak i završetak te satnica izvođenja nastave utvrđeni su akademskim kalendarom i rasporedom nastave.

1. **Nastavne jedinice, oblici nastave i mjesta izvođenja**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nastavna jedinica** | **Oblici nastave** | | | **Mjesto održavanja** |
| P | V | S |
| 1. | Uvod u predmet. Definicije menadžera i menadžmenta. | 4 | / |  | Predavaonica |
| 2. | Menadžerske i poslovne funkcije. | 4 | / |  | Predavaonica |
| 3. | Razine menadžerskog upravljanja. | 3 | / |  | Predavaonica |
| 4. | Proizvodni i operativni menadžment. | 4 | / |  | Predavaonica |
| 5. | Strateški menadžment. Definicije, procesi. | 5 | / |  | Predavaonica |
| 6. | Upravljanje provedbom strategije. Kontrola procesa. | 3 | / |  | Predavaonica |
| 7. | Upravljanje resursima. Menadžment kvalitete. | 3 | / |  | Predavaonica |
| 8. | Upravljanje konfliktnim situacijama. | 3 | / |  | Predavaonica |
| 9. | Menadžment promjena. Uvod, pojam, definicije. Informacijski sustavi potpore odlučivanju. | 5 | / |  | Predavaonica |
| 10. | Reinženjering poslovnih procesa (BPR). Uvod, definicije. | 3 | / |  | Predavaonica |
| 11. | Upravljanje promjenama. Analiza, projekt implementacije. | 5 | / |  | Predavaonica |
| 12. | Modeli upravljanja promjenama. | 3 | / |  | Predavaonica |
| 13. | Primjeri i analiza proizvodnih sustava. | / | 4 |  | Predavaonica |
| 14. | Primjeri menadžerskih vještina upravljanja. | / | 4 |  | Predavaonica |
| 15. | Analiza i primjeri nekih modela upravljanja promjenama. | / | 2 |  | Predavaonica |
| 16. | Analiza i primjeri praktičnih primjera uvođenja promjena. | / | 2 |  | Predavaonica |
| 17. | Predlaganje tema seminarskog zadatka. | / | 2 |  | Predavaonica |
| 18. | Istraživanje ključnih faktora i podataka za seminarski rad. | / | 1 |  | Predavaonica |
| 19. | Obrane seminarskih zadataka. | / | 10 |  | Predavaonica |
| 1. | Uvod u predmet. Definicije menadžera i menadžmenta. | 4 | / |  | Predavaonica |

Oblici nastave: P=predavanja; V=vježbe

**2. Obveze studenata te način polaganja ispita i način ocjenjivanja**

Provjera znanja provodi se tijekom izvođenja svih oblika nastave. Polaganje ispita je pismeno i eventualno usmeno. Pismeni dio ispita polaže se putem ispita koji pokriva kompletno obrađeno područje modula. Studentima se pruža prilika ispit položiti i preko kolokvija. Način polaganja ispita preko kolokvija se održava na način da se pravo pristupanju kolokviju dodjeljuje samo jednom. Da bi se izvršile obveze potrebno je položiti oba kolokvija po pravilima bodovanja kao i kod ispita. U slučaju neuspjeha na bilo kojem kolokviju, student se upućuje na jedinstveni ispit iz kompletnog modula.

Ocjenjivanje pojedinih aktivnosti se provodi prema brojčanom sustavu, prema tablici Kriteriji ocjenjivanja.

Tablica: Kriteriji ocjenjivanja

|  |  |
| --- | --- |
| **Ocjena** | **% usvojenosti ishoda učenja** |
| Dovoljan | 60 – 69 % |
| Dobar | 70 – 79 % |
| Vrlo dobar | 80 – 89 % |
| Izvrstan | 90 – 100 % |

|  |  |
| --- | --- |
| **Aktivnosti koji se ocjenjuju** | **Faktor opterećenja - *f*** |
| Prisustvo na nastavi i aktivno sudjelovanje na vježbama | 1,0 |
| Seminarski rad - zadatak | 2,5 |
| Pismeni ispit | 3,5 |
| UKUPNO | 7 |

*A* – prisustvo i aktivno sudjelovanje na nastavi

*B* – seminarski zadatak

*C* – pismeni dio ispita

*f* – faktor opterećenja

Konačna ocjena = (*A\*f1* + *B\*f2* + *C\*f3*)/7

1. **Ispitni rokovi i konzultacije**

Ispiti se održavaju tijekom zimskog, ljetnog i jesenskog ispitnog roka najmanje po dva puta, a tijekom semestara jednom mjesečno i objavljuju se na mrežnim stranicama Veleučilišta.

Konzultacije za studente održavaju se prema prethodnoj najavi u dogovorenom terminu.

**4. Ishodi učenja**

Nakon položenog ispita student će moći:

IU 1. Definirati i povezati menadžerske i poslovne funkcije

IU 2. Definirati proizvodni menadžment te strateški menadžment na primjerima dobre prakse

IU 3. Objasniti i usporediti upravljanje provedbom strategije – kontrola procesa s primjerima dobre prakse

IU 4. Identificirati konfliktne situacije te ukazati na uzroke koji dovode do takvih situacija.

IU 5. Razlikovati informacijske sustave potpore odlučivanju kod upravljanja te ih staviti u odnos s razinama upravljanja

IU 6. Dizajnirati i objasniti model upravljanja promjenama kroz krizni menadžment

IU 7. Dizajnirati organizacijsku strukturu na praktičnim primjerima menadžerskog upravljanja

IU 8. Kategorizirati i objasniti ključne faktore koji utječu na upravljanje

**5. Konstruktivno povezivanje**

| **Ishodi učenja** | **Nastavne jedinice/način poučavanja** | **Vrednovanje** | **Vrijeme\* (h)** |
| --- | --- | --- | --- |
| IU 1. | N.J.1, N.J.2, N.J.3. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Definirati menadžerske i poslovne funkcije (4 boda), te ih povezati (4 boda). Pismeni ispit. | 20 |
| IU 2. | N.J.4, N.J.5. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Definirati proizvodni menadžment te strateški menadžment (4 bodova), preko primjera dobre prakse (4 boda). Pismeni ispit. | 20 |
| IU 3. | N.J.6, N.J.7. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Objasniti i usporediti upravljanje provedbom strategije (6 boda) na primjerima kroz kontrolu procesa (6 boda). Pismeni ispit, seminarski rad. | 25 |
| IU 4. | N.J.2, N.J.3, N.J.8. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Identificirati situacije koje dovode do konflikta po razinama upravljanja (6 boda), navesti uzroke koje dovode do takvih situacija (6 boda). Pismeni ispit. | 25 |
| IU 5. | N.J.2, N.J.3, N.J.9, N.J.10. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Razlikovati informacijske sustave potpore odlučivanju (6 boda) te ih staviti u odnos s razinama upravljanja (6 boda). Pismeni ispit. | 30 |
| IU 6. | N.J.9, N.J.10, N.J.11, N.J.12, N.J.15, N.J.16. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Dizajnirati i objasniti model upravljanja promjenama (8 boda) te objasniti to kroz krizni menadžment (8 boda). Pismeni ispit. | 30 |
| IU 7. | N.J.13, N.J.14, N.J.15, N.J.16. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Dizajnirati organizacijsku strukturu (8 boda) te objasniti dijelove modela kroz primjere (8 boda). Pismeni ispit. | 30 |
| IU 8. | N.J.3, N.J.4, N.J.6, N.J.7, N.J.8, N.J.18. Predavanja, vježbe-izrada/računanje zadataka. | Objasniti ključne faktore koji utječu na upravljanje (8 boda) te ih kategorizirati prema prioritetu utjecaja (8 boda). Pismeni ispit, seminarski rad. | 30 |

\* Potrebno vrijeme (h) 1 ECTS = 30 h

**6. Popis ispitne literature**

Obavezna:

1. Certo, S. C., Certo, S. T.: “Moderni menadžment”, Mate, Zagreb, 2009.
2. Hammer, M., Champy, J.: “Reinženjering tvrtke”, Mate, Zagreb, 2004.
3. Schroeder, R., G.: “Upravljanje proizvodnjom”, Mate, Zagreb, 1999.
4. Thompson, A. A., Strickland, A. J., Gamble, J. E.: “Strateški menadžment”, Mate, Zagreb, 2008.

Dopunska:

1. Davenport, T. H.: “Process Innovation”, Harvard Buisiness School Press, Boston, 1993.
2. Hammel, G., Bresson, B.: “Budućnost menadžmenta”, Mate, Zagreb, 2009.
3. Srića, V.: “Kako postati pun ideja”, MEP Consult, Zagreb, 1997.

**7. Jezik izvođenja nastave**

Nastava se izvodi na hrvatskom jeziku.

Nositelj kolegija:

dr. sc. Krunoslav Škrlec, prof. struč. stud.

U Križevcima, rujan 2023.